

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de 26.10.2023;

având în vedere:

Referatul de aprobare nr.102872/16.10.2023 al Primarului municipiului Bistrița;

Raportul comun nr.102873/16.10.2023 al Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice și al Direcției Economice;

Avizul _____ /2023 al Comisiei economice;

Avizul _____ /2023 al Comisiei juridice și administrație publică locală;

Prevederile Hotărârii nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr. 94/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, urmare a reorganizării acestuia și a Poliției locale a municipiului Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.95/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița, urmare a reorganizării Direcției Servicii Publice Bistrița și a Direcției de administrare a piețelor din municipiul Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.96/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Bistrița, urmare a reorganizării acesteia și a Direcției Municipale de Sănătate Bistrița, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.97/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița;

Prevederile art.6 lit. h, art.8(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.900/2023 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

în temeiul art. 129 alin.(2) lit."a", art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. "a" și art.196 alin.(1) lit."a" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.I. - Începând cu data de 01.10.2023, Anexa la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița se modifică, după cum urmează:

Poziția 37 se modifică și va avea următorul conținut:

„administrator, M, treapta II – 3300”

Poziția 38 se modifică și va avea următorul conținut:

„casier, magaziner, M,G – 3300”

Poziția 39 se modifică și va avea următorul conținut:

„paznic, îngrijitor M,G – 3400”

Poziția 40 se modifică și va avea următorul conținut:

„șofer, M,G, treapta I – 3950”

Poziția 41 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat, M,G, treapta I – 3650”

Poziția 42 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat, M,G, treapta II – 3500”

Poziția 43 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat, M,G, treapta III – 3400”

Poziția 44 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat, M,G, treapta IV – 3350”

Poziția 45 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor necalificat, M,G, - 3300”.

ART.II.- Celelalte prevederi ale Hotărârii nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița rămân nemodificate.

ART.III. - Primarul municipiului Bistrița, prin Direcția Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice, Direcția Economică, Direcția de Asistență Socială Bistrița, Direcția de Infrastructură și Servicii Bistrița și Centrul Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.IV. - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. "a" din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, de ____ voturi „împotrivă” și ____ abțineri.

ART.V. - Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul pregătire documente și contencios va comunica prezenta hotărâre:

- Direcției Economice;
- Direcției de Asistență Socială Bistrița;
- Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice;
- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

INIȚIATOR,

PRIMAR

IOAN TURC

AVIZ DE LEGALITATE

**SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI
GAFTONE FLOARE**

BISTRIȚA, la _____

NR. ____

DMR/2 ex.

Prezenta hotărâre se adoptă cu votul deschis al majorității consilierilor în funcție

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

În perioada ianuarie – septembrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 3000 lei, conform Hotărârii nr.1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată** prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- Faptul că în Anexa la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, există funcții care au stabilit salariu de bază la gradația 0 sub 3300 lei, respectiv funcțiile contractuale de :
 - *administrator tr.II, (poziția 37 din Anexă),*
 - *casier, magaziner (poziția nr.38 de Anexă),*
 - *paznic, îngrijitor (poziția 39 din Anexă),*
 - *muncitor calificat tr.IV (poziția 44 din Anexă) și*
 - *muncitor necalificat tr.I (poziția 45 din Anexă)*
- faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul majorării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 3300 lei ;
- totodată, s-a propus modificarea salariului de bază pentru unele funcții care fac parte din aceeași categorie de personal, precum cele despre care s-a făcut vorbire anterior, respectiv pentru: șofer treapta I (poziția 40 din Anexă),

- muncitor calificat treapta I (poziția 41 din Anexă), muncitor calificat treapta II (poziția 42 din Anexă), muncitor calificat treapta III (poziția 43 din Anexă);
- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
 - Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.102795/16.10.2023 a ședinței de lucru;
 - Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
 - Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2023, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative, impactul financiar al aplicării măsurilor fiind de aproximativ 100.000 lei / 2 luni.

PROPUN

Aprobarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, în forma prezentată.

**PRIMAR,
IOAN TURC**



RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

În perioada ianuarie – septembrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 3000 lei, conform Hotărârii nr.1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată** prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- Faptul că în Anexa la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile

publice de interes local, există funcții care au stabilit salariu de bază la gradația 0 sub 3300 lei, respectiv funcțiile contractuale de :

- administrator tr.II, (poziția 37 din Anexă),
 - casier, magaziner (poziția nr.38 de Anexă),
 - paznic, îngrijitor (poziția 39 din Anexă),
 - muncitor calificat tr.IV (poziția 44 din Anexă) și
 - muncitor necalificat tr.I (poziția 45 din Anexă)
- faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul majorării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 3300 lei ;
- totodată, s-a propus modificarea salariului de bază pentru unele funcții care fac parte din aceeași categorie de personal, precum cele despre care s-a făcut vorbire anterior, respectiv pentru: șofer treapta I (poziția 40 din Anexă), muncitor calificat treapta I (poziția 41 din Anexă), muncitor calificat treapta II (poziția 42 din Anexă), muncitor calificat treapta III (poziția 43 din Anexă);
- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.102795/16.10.2023 a ședinței de lucru;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2023, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative, impactul financiar al aplicării măsurilor fiind de aproximativ 100.000 lei / 2 luni.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița.

DIRECTOR EXECUTIV,
Dumitru Matei Cincea

DIRECTOR EXECUTIV,
Nicolae Scurtu

ȘEF BIROU,
Dumitru Mirela Rodica

DMR/2 ex.